



A tutto il personale

Oggetto: Avviso di procedura comparativa interna - Piano Estate

Articolo 1 - GENERALITÀ

Con la presente è formalmente aperta una procedura comparativa interna d'aspiranti a ricoprire incarichi a valere sulle risorse disponibili per il c.d. *Piano Estate*, note ministeriali DPIT 643 del 27 Aprile 2021 e DGRUF 11653 del 14 Maggio 2021 (disponibili nel sito web istituzionale del CPIA Monza e Brianza), di cui s'assume che il personale interessato abbia preso attenta lettura.

Definizione 1: *Ai fini del presente avviso, è definito settore del progetto ogni gruppo d'insegnamenti riconducibili a:*

- Rinforzo e potenziamento delle competenze disciplinari e relazionali;
- Rinforzo e potenziamento delle competenze disciplinari e della socialità (include un modulo di *Educazione Civica attraverso lo Sport* da tenersi presso la Casa Circondariale di Monza);
- Rinforzo e potenziamento delle competenze disciplinari e relazionali con introduzione al nuovo anno scolastico;
- Gestione e amministrazione.

Definizione 2: *Ai fini del presente avviso, è definita lettera di motivazione uno scritto sintetico, da utilizzare per descrivere il motivo per cui il candidato si ritiene adatto per il determinato incarico a cui l'aspirante presenta la propria candidatura.*

Proposizione 3 *Per i candidati docenti la lettera di motivazione di cui alla definizione 2 deve contenere un breve progetto didattico per uno o più insegnamenti per i quali l'aspirante docente presenta la propria candidatura.*

Il personale interessato a ricoprire incarichi nell'ambito del progetto in oggetto è invitato a presentare la propria candidatura entro le ore 07:59 del giorno 21 Giugno 2021, mediante compilazione del formulario del Google:



Monza, via Cernuschi 8 - mbmmoocool@istruzione.it - mbmmoocool@pec.istruzione.it - +39-039-9752901

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf9idzKOUtCXmnp4y7wG1J8xHH0tUz9UfFeUniPHN-WisLVCw/viewform>

Proposizione 4 *Non ci sono limiti a priori al numero di settori per i quali presentare la propria candidatura.*

Articolo 2 - CRITERI PER LA INDIVIDUAZIONE DEI DOCENTI

La valutazione comparativa delle candidature si svolgerà in due fasi:

1. Esame preliminare delle candidature e formazione di una rosa di candidati (c.d. *shortlist* nella terminologia anglosassone) ammessi al passaggio alla seconda fase. In questa fase verranno valutati, attraverso la lettera di motivazione di cui alla definizione 2 e alla proposizione 3:
 - a. il profilo del candidato;
 - b. la congruità della motivazione a ricoprire l'incarico.
2. Esame dei candidati che hanno superato la fase 1) secondo i criteri di seguito dettagliati:
 - a. Titoli di Studio: verrà data la preferenza ai candidati in possesso di Dottorato di Ricerca, Master, Seconda Laurea, Laurea in materie attinenti la materia per la quale presentano candidatura; verrà data la preferenza a candidati con voto di Laurea più alto;
 - b. Titoli di Servizio: verrà data la preferenza ai candidati che vantino la più rilevante esperienza nel campo della istruzione degli adulti;
 - c. Continuità: nell'assegnazione degli incarichi verrà utilizzato il criterio di continuità didattica;
 - d. Congruità della motivazione a ricoprire l'incarico: nell'assegnazione degli incarichi verrà data la preferenza alla congruità della motivazione del candidato, valutata attraverso lettera di motivazione;
 - e. Eventuale previo colloquio col dirigente, il quale potrà avvalersi, senza oneri aggiuntivi per l'amministrazione, della consulenza in materia di docenti interni alla istituzione scolastica; in relazione all'emergenza epidemiologica



da Coronavirus, il colloquio potrà tenersi a distanza;

3. Proposte d'incarico ai candidati;

Per ciascun settore, la fase 2) potrà essere omessa in presenza di una sola candidatura valida.

Articolo 3 - DSGA E PERSONALE AMMINISTRATIVO

Il Dsga è ammesso d'ufficio a domanda alla proposta d'incarico per il settore "Gestione e Amministrazione"; il personale assistente amministrativo è ammesso d'ufficio a domanda alla proposta d'incarico per il settore "Gestione e Amministrazione".

Articolo 4 - RISERVA DI PROCEDERE A NUOVA COMPARAZIONE IN CASO D'ESAURIMENTO DEI CANDIDATI

L'amministrazione si riserva di procedere a nuova comparazione ovvero di riaprire i termini della presente in caso d'esaurimento dei candidati disponibili.

Articolo 5 - CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEL COMPENSO

In base al CCNL vigente, i criteri per la determinazione del compenso, in quanto salario aggiuntivo, devono essere contrattati con la parte sindacale, cui verranno proposti i seguenti criteri:

1. Salario aggiuntivo, paga sindacale secondo CCNL vigente;

Si ringrazia per la consueta e fattiva collaborazione,

Il dirigente prof. Claudio Meneghini - firmato digitalmente